

TABELA SALARIAL DO SEBRAE-SP (ACT JULHO/2016) - FOLHA DEZEMBRO DE 2016			
Função	Salário Ingresso	Salário Teto	Frequência*
Analista I *	2.329,00	3.559,00	68
Analista II **	3.640,00	5.558,00	153
Analista III ***	5.686,00	8.111,00	396
Consultor I ****	8.388,00	10.250,00	322
Consultor II *****	10.484,00	12.814,00	41
Consultor III *****	13.104,00	16.015,00	5
Coordenador *****	8.388,00	12.759,00	38
Assessor *****	14.346,00	20.021,00	15
Gerente *****	10.250,00	20.021,00	49

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO *****

Há ainda três vagas dos diretores demonstradas no quadro específico e mais uma vaga de Ouvidor.

Frequência de Funcionários atualizada, conforme folha de Dezembro de 2016.

Notas Informativas:

* Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 01 a 10.

** Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 11 a 20.

*** Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 21 a 30.

**** Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 01 a 10.

***** Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 11 a 20.

***** Evolução horizontal com base em formação e competências. Step de 21 a 30.

***** O empregado que exercer a função de Gerente de Unidade, Coordenador, Gerente de ER, Secretário do CDE ou Assessor, recebe valor em complemento ao salário base, referente à gratificação de função.

CARGO	REMUNERAÇÃO MÍNIMA	REMUNERAÇÃO MÁXIMA
DIRETOR	46.157,00	48.320,00

Nota Informativa: o Sistema Sebrae não está vinculado ao limite de teto remuneratório da administração pública federal conforme Acórdão nº 2.788/2006 - 1ª Câmara - TCU